

**PENGARUH PROMOSI, KOMPETENSI,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
MELALUI KEPUASAN KERJA DI RSUD
DR. LOEKMONOHADI KUDUS**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

BADAI ISMOYO

NIM. 2014-01-076

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2018**

TESIS

PENGARUH PROMOSI, KOMPETENSI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA DI RSUD DR. LOEKMONOHADI KUDUS

Oleh :

BADAI ISMOYO

Untuk dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 08 Agustus 2018
Dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui ,
Tim Pembimbing,

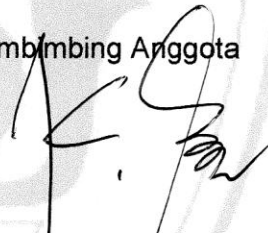
Pembimbing Utama



Dr. Drs. JOKO UTOMO, MM

NIDN. 0625076401

Pembimbing Anggota



Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM

NIDN. 0616037304

Mengetahui,
Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus



Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM

NIDN. 0625076401

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

**JUDUL : PENGARUH PROMOSI, KOMPETENSI, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA
DI RSUD DR. LOEKMONO HADI KUDUS**

Nama Mahasiswa : Badai Ismoyo
NIM : 2014-01-076
Program Studi : Magister Manajemen
Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM (.....)

Anggota : Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM (.....)

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. SUKIRMAN SH, MM

Tanggal Ujian : 08 Agustus 2018

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis dengan judul :

PENGARUH PROMOSI, KOMPETENSI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA DI RSUD DR. LOEKMONO HADI KUDUS

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta di proses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus,

Penulis

Badai Ismoyo

RIWAYAT HIDUP

Badai Ismoyo, dilahirkan di Bumiayu pada tanggal 15 Juni 1963, merupakan anak pertama dari tiga bersaudara.

Penulis mulai memasuki jenjang pendidikan pada tahun 1969 di SD Ngolodono KarangdowoKlaten dan tamat pada tahun 1975, pada tahun yang sama penulis melanjutkan di Sekolah Menengah Pertama di SMP Negeri 1 Karangdwo di Klaten dan tamat pada tahun 1979. Pada tahun yang sama, yakni pada tahun 1979, penulis melanjutkan pendidikan di SMA 2 Klaten dan tamat pada tahun 1982.

Setelah itu penulis melanjutkan jenjang pendidikan pada program S1 di Universitas Diponegoro Jurusan Kesehatan Masyarakat dan tamat pada tahun 2002. Selanjutnya melanjutkan Program Magister Manajemen di Universitas Muria Kudus pada tahun 2014.

Kudus,

Penulis

Badai Ismoyo

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Suparno, SH, M.S. selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti pendidikan di Universitas Muria Kudus.
 2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus dan pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
 3. Bapak Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, serta pembimbing ketua yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
 4. Ibu Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku pembimbing anggota yang telah membimbing serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
 5. Dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
 6. Pihak-pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu terima kasih atas bantuan dalam memperlancar proses penyusunan Tesis ini.
- Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan Tesis ini.

Kudus,

Penulis

Badai Ismoyo

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul: **PENGARUH PROMOSI, KOMPETENSI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA DI RSUD DR. LOEKMONO HADI KUDUS**. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Tidak lupa kami juga sampaikan ucapan terima kasih kepada Pembimbing yang telah memberikan dukungan sehingga Tesis ini dapat selesai sesuai rencana.

Akhir kata semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus,

Penulis

Badai Ismoyo

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh promosi, kompetensi, kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja secara langsung maupun secara tidak langsung. Dengan populasi penelitian sebanyak 696 pegawai, dan sampel sebanyak 115 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan dokumentasi. Uji instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan SEM atau Structural Equation Modelling. Berdasarkan hasil analisis data menyimpulkan menerima keseluruhan hipotesis. Terdapat pengaruh positif signifikan antara pengaruh promosi, kompetensi, kompensasi terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh positif signifikan antara promosi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai, kepuasan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Keseluruhan variable independen yakni pengaruh promosi, kompetensi dan kompensasi mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja.

Kata kunci : Promosi, Kompetensi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of promotion, competence, compensation on employee performance through job satisfaction directly or indirectly. With a population of 696 employees, and a sample of 115 respondents. Data collection techniques used questionnaires, and documentation. Test the instrument using validity and reliability test. Data analysis using SEM or Structural Equation Modeling. Based on the results of data analysis concluded accept the whole hypothesis. There is a significant positive influence between the influence of promotion, competence, compensation on employee performance. There is a significant positive influence between promotion and compensation on employee performance, job satisfaction also has a positive and significant effect on performance. All independent variables that influence promotion, competence and compensation have a significant positive effect on performance through job satisfaction.

Keywords: Promotion, Competence, Satisfaction, and Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TELAAH PUSTAKA	8
2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	8
2.2. Promosi.....	12
2.3. Kompetensi.....	16
2.4. Kompensasi.....	19
2.5. Kepuasan Kerja	21

2.6. Kinerja Pegawai.....	23
2.7. Pengaruh antar variable.....	30
BAB. III. KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN	
HIPOTESIS	36
3.1. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	36
3.2. Perumusan Hipotesis	37
BAB IV. METODE PENELITIAN	
4.1. Desain Penelitian	38
4.2. Variabel Penelitian	38
4.3. Populasi dan Sampel Penelitian	42
4.4. Jenis Sumber Data	43
4.5. Metode Pengumpulan Data	44
4.6. Uji Instrumen Penelitian	45
4.7. Teknik Analisis Data	48
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	56
5.2. Penyajian Data	59
5.3. Analisis Data.....	64
5.4. Pembahasan.....	87
5.5. Pembahasan	88
BAB VI. SIMPULAN DAN IMPLIKASI.....	
6.1. Kesimpulan	97
6.2. Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN	106

DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1. Variabel Indikator penelitian.....	41
4.2. Tabel Pengambilan Sampel.....	43
4.3. Uji Validitas	46
4.4. Uji Reliabilitas	47
4.5. Goodness of Fit Index	54
5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
5.2. Frekuensi Variabel Promosi.....	60
5.3. Frekuensi Variabel Kompetensi.....	58
5.4. Frekuensi Variabel Kompensasi.....	62
5.5. Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja.....	63
5.6. Frekuensi Variabel Kinerja.....	64
5.7. <i>Loading Factor</i>	67
5.8. Evaluasi Kriteria.....	68
5.9. Variabel Kompetensi.....	69
5.10. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Kompensasi	70
5.11. <i>Loading Factor</i> Pengukuran variable kompensasi	71
5.12. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Kepuasan Kerja ...	72
5.13. <i>Loading Factor</i> Pengukuran variable kepuasan kerja	73
5.14. <i>Loading Factor</i> Pengukuran variable kinerja pegawai.....	74
5.15. Pengujian Kesesuaian Analisis SEM.....	77
5.16. Hasil Estimasi Parameter Direct Effect	78
5.17. Hasil Estimasi Parameter In Direct Effect	78
5.18. Koefisien Determinasi.....	79
5.19. Hasil Estimasi Direct Effect dan Indirect Effect.....	80

5.20. Hasil Rekap Hipotesis.....	82
5.21. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	86
5.22. Besar Indirect Effect Melalui Kepuasan.....	87



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Kerangka Pikir	36
Gambar 5.1. Analisis SEM	76



**PENGARUH PROMOSI, KOMPETENSI,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
MELALUI KEPUASAN KERJADI RSUD
DR. LOEKMONOHADI KUDUS**



TESIS

Oleh :

Badai Ismoyo

NIM. 2014-01-076

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2018**